



■ 大阪鉄道病院

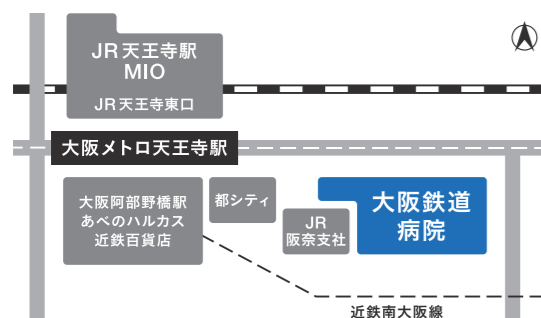


■ 大阪鉄道病院 看護部

病床数：7病棟 303床

〒545-0053 大阪市阿倍野区松崎町1丁目2番22号
TEL：06-6628-2221 FAX：06-6628-2287

- 電車
JR天王寺駅・大阪メトロ天王寺駅・近鉄大阪阿部野橋駅より東へ徒歩約5分。
- お車
阪神高速14号松原線天王寺出口より約10分
※専用駐車場をご利用ください。
- バス
大阪シティバス「1号系統」・「5号系統」・「6号系統」に乗り、「鉄道病院」停留所よりすぐ。



支え合える、
温かい仲間とともに



支え合える、 温かい仲間とともに

大阪鉄道病院は、急性期・回復期リハビリテーション・
緩和ケア病棟からなる多機能型急性期病院です。
幅広い看護の経験を通じて、自分らしく成長していただけます。

私たちの理念は、
温かいところで、信頼される看護を提供すること。
それを実践するためには、温かなチームワークが欠かせません。

誰にでも話しやすく相談しやすい、オープンな人間関係が
患者さんへのより良いケアにもつながっています。
和やかに支え合いながら、ともに高め合っていきましょう。

大阪鉄道病院の特徴

急性期医療を中心とし
回復期から緩和医療までを担う
多機能型急性期病院を
目指します。

急性期
医療

緩和
医療

回復期
医療

【看護部の理念】

私たちは、温かいところで

信頼される看護を

提供します

1 専門職として安全で
安心していただける看護実践
能力の向上に努めます

2 患者さん一人ひとりを尊重し、
意思決定を支援する
看護を提供します

3 多職種と協働して
地域連携を
きめ細やかに行います

4 専門職としての
高い倫理観を持ち
自律的に考動します

5 心身ともに健やかで
生き活きと活躍できる
職場を作ります

新人看護師の1年

年間教育スケジュール

それぞれのペースに合わせた教育計画を立案し、安心して働ける職場環境を提供。個々の持っている力を発揮し、成長を必ず実感できるよう、丁寧にサポートしていきます。一人ひとりに寄り添い、みんなで見守りながら育てていくフォロー体制です。

4 APR

- 病院の環境に慣れる
- 職業人としての自覚を持ち行動できる
- 同僚との人間関係を築く
- 院内の各部署の特徴を知る

5 MAY

- 配属部署の環境に慣れる
- ペアと共に業務を行う

6 JUN

7 JUL

- ペアと共に夜勤業務を行う

8 AUG

9 SEP

- 受け持ち患者の看護ができる

10 OCT

11 NOV

- 夜勤業務ができる(独り立ち)

12 DEC

- 自己の看護を振り返る

1 JAN

2 FEB

3 MAR

- 客観的に自己を振り返り、次年度の課題を見出す

POINT

配属前に体感！ ローテーション研修

まずはすべての現場を経験する研修からスタート。病棟だけでなく手術室や画像センターも含めた、各部署の機能や環境、行われている看護を体感できます。実際の業務や雰囲気も体験してもらったうえで、4月末の面談では希望の病棟をヒアリング。しっかりと考慮して配属先を決定します。



POINT

3ヵ月ごとに実施！ フォローアップ研修

5月、8月、11月と、その時々合わせた研修を3ヵ月ごとに実施。近い先輩の体験談を聞くことで少し先の未来が想像できたり、同期と語り合うことで悩みを解消できたりと、自身の現状を確認しモチベーションを高める機会が得られます。もちろん専門的な知識や技術を高める研修も実施します。

POINT

2年目の課題もチェック！ 年度末の研修

年度末の3月には、1年間の振り返りと2年目の課題を確認する総まとめの研修を行います。今後どうしたいか、どうなっていきたいかといったキャリアビジョンを確認する機会も用意。メンタル面も細やかに支援しつつ、個々の成長ベースに合わせながらサポートするので安心してください。

新人看護師支援システムについて

厚生労働省により努力義務化された「新人看護職員臨床研修制度」のガイドラインに沿って、安心して働ける職場環境を提供しながら、新人研修を実施しています。個人の成長に合わせた教育計画を立て、看護専門職として目的・目標を達成できるようバックアップ。フレッシュパートナーを中心に、部署全員で見守りながら成長をサポートしています。



新人看護師には個々にフレッシュパートナーがつき、日々の業務や技術の指導を行います。良き相談者かつ理解者としてメンタル面もフォロー。気軽に話し合いながらより良い看護をめざし、ともに成長していける関係性を築きます。

→ 看護体制

看護体制 急性期7：1 / 回復期15：1

看護方式 PNS(パートナーシップ・ナーシング・システム)

勤務体制

■ 変則2交代

日勤 8：30～17：00
長日勤 8：30～21：30
夜勤 20：00～9：00

■ 2交代(回復期リハビリテーション病棟)

日勤 8：30～17：00
長日勤 8：30～18：30
夜勤 16：30～9：00

新人看護師のコメント

Q1

1年間働いてみて
印象的だったことは？

さまざまな経験が多く積めたこと。豊富な研修や日々の指導のおかげで、先々を考え動けるようになりました。

同期同士で悩みを話し合える時間や先輩の体験談を聞く機会もあり、人間的にも成長を実感できたこと！

医師や認定看護師、先輩看護師から専門的な技術や知識を学べたこと。現場ですぐに活用できる内容でした。

Q2

フレッシュパートナーは
どのような存在だった？

一番信頼できて安心感のある存在。とても手厚く細やかに指導してもらえ、何かあれば一緒に考えてくれます。

常に力になってくれる頼もしい存在。勉強面や業務面だけでなく、メンタル面も支えてもらいました。

気軽に質問できる最も身近な存在！仕事への姿勢も人間性も尊敬でき、優しい言葉で意欲を高めてくれます。

Q3

大阪鉄道病院の
好きなところは？

心強く安心できるPNSの看護体制！わからないことや不安なことがあればすぐに相談でき、業務に自信がもてます。

多忙なときでも助け合える雰囲気。すべての患者さんに最善を尽くそうとチーム全員で協力できる環境です。

教育体制が細やかに整っているところ。集合研修や病棟での教育も丁寧で、改善点が見つげやすく、成長できます。

INTERVIEW

[スペシャリスト]

感染管理特定認定看護師

多様な看護を実践できる当院は、キャリアビジョンが描きやすく、実現するための環境も整っています。私の場合、感染対策委員会のメンバーとなり外部研修へ参加した際に、教えを受けた感染管理認定看護師の知識の豊富さや説得力に憧れ、めざすことに。研修学校へ通い専門性を高めたことで、感染対策のマニュアル作成や指示も根拠と自信をもって行えるようになりました。その後、特定行為研修も受講しましたが、受講期間中は勤務扱いとなり、費用や給料も保証されるため、安心して勉強に専念できます。現在では院内の講義や研修だけでなく、他院で指導を行うことも。コロナ禍では多忙を極めました。地域の感染対策に貢献できることにもやりがいを感じます。



全力で後押ししてもらえ
キャリアアップに専念できる

R.S.
2002年入職 JR大阪鉄道病院高等看護学園 卒業

[若手リーダー]



支えてもらいつつ
リーダーシップも
育める環境です

Y.M.
2020年入職 畿央大学卒業

PNSが整っていることに惹かれて当院へ。患者さんの安全を守りながら、安心して業務に取り組みます。卒後教育が充実していて、アットホームな雰囲気も魅力。午前が終わるとリチャッフル（業務調整）を行うなど、忙しくてもスタッフ間で支え合えるので頑張れます。3年目の後半からは、患者さん全体の状況を見て指示を出す、リーダー業務も担うように。先輩たちにも相談しながら進められるから、しっかり着実に成長していけます。

[パパさん看護師]

2022年10月に新設された「産後パートナー休暇」を翌年の第1子誕生時に利用しました。おかげで新生児期の成長を見守れ、産後大変だった妻も喜んでくれました。2024年4月には妻が復職する予定なので、「育児休暇」の利用も検討しています。生活環境が変わるなか、僕自身が家庭に入りサポートに回れたらなと。女性はもちろん男性に対する育児支援も手厚く、チームでバックアップもしてくれる。公私ともに充実させられる職場です。



手厚い制度やサポートで
仕事もプライベートも充実！

S.Y.
2016年入職 関西医療大学卒業

キャリアステップ

CAREER STEP



同委員会のリンクナースとなり、外部の研修に参加。感染管理認定看護師をめざすことに。	1年弱の教育課程を経て受験し、感染管理認定看護師の資格を取得。院内感染管理者となる。	同室が医療安全管理室に併設される形で発足。看護業務との兼任ではなく、感染管理に専従。	医師、検査技師、薬剤師らも含めた同部が新設。院内感染管理者として、指揮をとる立場に。	約半年間の特定行為研修を修了し、感染管理特定認定看護師となる。
---	--	--	--	---------------------------------

スペシャリストへの第一歩 PICK UP!

専門看護コース

専門コースとは、院内で活躍している各分野の認定看護師等が講師となり、興味を持った特定分野の内容についてさらに知識を深めるための院内研修です。一日コース、半日コース、土曜日コースなど参加しやすい設定となっており、講義だけでなく、演習やグループワークも取り入れられています。参加者の中には、各部署でその分野のリンクナースを担ったり、スペシャリストへの第一歩として繋げている看護師もいます。

職員育成支援

よりよい医療を提供するための人材育成の一環として、病院職員に対し、資格の取得や維持・更新、技能向上などをバックアップ。当院が必要と認められた資格の取得や外部研修などへの参加の際には、学費や交通費、宿泊費等の費用を支援します。

福利厚生

社員や家族が、健康で豊かなゆとりある生活が送れるよう、さまざまな厚生施設や制度を用意しています。

住居支援 単身寮や社宅の提供、賃貸住宅の家賃補助制度など、生活の土台となる住居について不安なく生活していただくための制度を整えています。

育児支援 お子様誕生後、一定の間仕事を休み、育児に専念することができます。
■ 休職：育児休職
 育児休職は、男女問わず利用できます。対象は、満3歳に達しないお子様を養育する社員。また産後パートナー休暇や、要件に該当すれば育児休職（小学校）も取得することが可能です。

■ 加入保険：各種社会保険制度（健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険）
■ 福利厚生：社宅・寮、財形貯蓄、社員持株会、JR西日本共済会、保養施設、等



天王寺寮